Vjeruješ u ideju da zajedno možemo i moramo bolje?
Spreman/na si proaktivno raditi, učiti, razvijati se i biti dio tima?

✅ Zanimaju te klimatske promjene i prilagodba na učinke klimatskih promjena?

✅ Želiš biti dio promjena i pomagati društvu da postane otpornije i bolje?

✅ Spreman/na si za proaktivni i timski rad, učenje i razvoj u području klimatske prilagodbe i upravljanja klimatskim politikama? Kao voditelj/ica projekata u Odjelu za klimu sudjelovat ćeš u razvoju i provedbi projekata koji jačaju klimatsku otpornost društva, povezujući lokalnu, regionalnu, nacionalnu i EU razinu.

💼 Što tražimo od tebe?
✨ Posvećenost vođenju projekata od faze pripreme pa sve do završetka
✨ Snalaženje u radnim zadacima i rokovima s pozitivnim i kreativnim pristupom
✨ Komunikacija na hrvatskom i engleskom jeziku – i pisana i govorna
✨ Sklonost timskom radu i dijeljenju znanja unutar tima i s javnošću

🎯 Zainteresiran/a si za:

✨Samostalnu pripremu i/ili sudjelovanje u izradi analitičkih, tehničkih, ekonomskih i strateških podloga vezanih uz prilagodbu klimatskim promjenama, klimatsku otpornost, upravljanje klimatskim rizicima i održivi razvoj (npr. strategije, akcijski planovi, investicijske i analize troškova i koristi);

✨Izrade projektnih i programskih okvira (projektni zadaci, tehničke i sadržajne specifikacije) za provedbu mjera klimatske prilagodbe, uključujući zgrade, javnu infrastrukturu, urbana područja i rješenja temeljena na prirodi (NbS);

✨Vođenje i koordinaciju projekata klimatske prilagodbe i otpornosti, uključujući upravljanje rokovima, budžetima, rizicima i dionicima na lokalnoj, regionalnoj, nacionalnoj i EU razini;

✨Koordinaciju rada različitih dionika i sudionika u provedbi projekata (javna tijela, stručnjaci, projektanti, istraživačke institucije, civilni sektor);

✨Korištenje i upravljanje bazama podataka, digitalnim alatima i indikatorima za planiranje, praćenje i evaluaciju mjera i projekata prilagodbe na klimatske promjene i otpornosti;

✨Sudjelovanje u pripremi, provedbi i izvještavanju međunarodnih i domaćih projekata iz područja prilagodbe na klimatske promjene, više-razinskog klimatskog upravljanja (npr. Horizon Europe, LIFE, Interreg);

✨Sudjelovanje u istraživačkim, razvojnim i pilot-projektima vezanim uz klimatske rizike, scenarije, pokazatelje otpornosti i inovativna rješenja;

✨Predstavljanje Agencije na međunarodnim i nacionalnim stručnim i znanstvenim skupovima, radionicama i sastancima s partnerima i dionicima;

Ako te sve ovo ne plaši, nego motivira, onda si definitivno jedan/na od nas! 💪

🎯 Zašto odabrati nas?
🌟 Stimulativna plaća i kvalitetni radni uvjeti u multidisciplinarnom okruženju!
🌟 Prilika za napredovanje, rast i usavršavanje u stručnom i profesionalnom smislu
🌟 Poduzetnički način rada – u javnoj ustanovi
🌟 Mogućnost da svojim radom i djelovanjem doprineseš u gradnji bolje budućnosti

Pridruži se timu koji vjeruje da zajedno možemo i moramo bolje! 🌍 ✊

Zato jer su naši projekti sve veći, a tema napokon zaokuplja društvo – tražimo pojačanje!

🔎 Tko smo mi?

REGEA kao regionalna energetsko-klimatska agencija djeluje od 2008. godine. Osnovana je od strane Zagrebačke, Karlovačke, Krapinsko-zagorske županije i Grada Zagreba, no djeluje na području cijele Hrvatske, ali i EU.

Kao prva energetsko-klimatska agencija osnovana u Republici Hrvatskoj, REGEA je danas prepoznata kao jedna od vodećih institucija u području klimatske tranzicije, prilagodbe klimatskim promjenama i klimatskog upravljanja u Europskoj uniji. Naš tim čine stručni, ambiciozni i motivirani ljudi koji interdisciplinarnim znanjem, inovativnim pristupom i snažnim međunarodnim partnerstvima aktivno doprinose razvoju otpornijih, pravednijih i održivijih zajednica.

U središtu djelovanja REGEA-e nalazi se prilagodba klimatskim promjenama, upravljanje klimatskim rizicima i integracija klimatskih ciljeva u javne politike i razvojne odluke na lokalnoj, regionalnoj, nacionalnoj i europskoj razini. REGEA razvija i provodi inovativne metodologije, alate i modele višerazinskog upravljanja klimom, s posebnim naglaskom na jačanje institucionalnih kapaciteta i operativnu provedbu klimatskih politika.

Svoje znanje i iskustvo REGEA kontinuirano nadograđuje kroz sudjelovanje i vodeće uloge u nizu vodećih europskih klimatskih projekata. Kroz Horizon Europe projekt ARCADIA, REGEA sudjeluje u razvoju naprednih sustava za procjenu i upravljanje klimatskim rizicima, prediktivne analitike i donošenje odluka temeljenih na podacima. U okviru projekta GreenScape, financiranog iz programa Interreg Central Europe, REGEA radi na integraciji rješenja temeljenih na prirodi i zelene infrastrukture u strateško i prostorno planiranje, s ciljem jačanja klimatske otpornosti urbanih i ruralnih područja. Istodobno, kroz sudjelovanje u Adaptation Hubs i srodnim inicijativama, REGEA djeluje kao središnja točka za razvoj znanja, alata i praksi koje podržavaju gradove i regije u osmišljavanju i provedbi mjera prilagodbe klimatskim promjenama.

Kroz ove i druge međunarodne projekte, REGEA kontinuirano razvija standarde i radne procese, povezuje ključne dionike iz javnog, znanstvenog i civilnog sektora te doprinosi uklanjanju institucionalnih, regulatornih i provedbenih prepreka u području prilagodbe klimatskim promjenama. Posebnu pažnju posvećujemo izradi strateških, akcijskih i

provedbenih dokumenata koji omogućuju pretvaranje klimatskih ciljeva u konkretne mjere i ulaganja.

1. **Mlađi/a voditelj/ica projekata – 1 izvršitelj/ica, m/ž**

Rok prijave: 13. siječanj 2026. godine

Mjesto rada: Zagreb/Karlovac/Zabok

Zbog porasta opsega poslovanja tražimo osobu za radno mjesto mlađi voditelj projekata, 1 izvršitelj (m/ž).

Idealni/a kandidat/kinja ispunjava sljedeće uvjete:

- VSS ili VŠS tehničkog, ekonomskog, društvenog, humanističkog ili prirodoslovnog usmjerenja, s interesom za klimatske politike, prilagodbu klimatskim promjenama i otpornost na učinke klimatskih promjena;
- Visoka motiviranost i želja za učenjem i stjecanjem novih znanja i iskustava;
- Pozitivnost, odgovornost, komunikativnost, timski rad i proaktivnost,
- Usmjerenost na rješenja i rezultate;
- Otvorenost prema interdisciplinarnom načinu rada (zajednički rad i suradnja više različitih struka);
- Svestranost i volja za radom na vođenju i koordinaciji projekata;
- Analitičnost te sposobnost brzog identificiranja problema;
- Ima vrhunske komunikacijske i prezentacijske vještine i u govoru i pismu;
- Razvijene organizacijske sposobnosti i vještine planiranja,
- Aktivno znanje engleskog u govoru i pismu;
- Poznavanje i razumijevanje strateškog i zakonodavnog okvira Europske unije i Republike Hrvatske u području prilagodbe na učinke klimatskih promjena i otpornosti;
- Odlično poznavanje rada na računalu (MS Office paket, Outlook, Internet);
- Vozačka dozvola B kategorije;

Što nudimo?

Nudimo:

- Raznovrstan i zanimljiv posao u poticajnom i dinamičnom radnom okruženju,
- Rad u multidisciplinarnom ambicioznom timu na EU i domaćim projektima;
- Kontinuirano stjecanje novih znanja i iskustava uz motivirajuća primanja i sustav nagrađivanja u odnosu na postignute rezultate rada;
- Osobni i profesionalni razvoj kroz različite oblike edukacije i usavršavanja;
- Povratne informacije o napretku i razvoju karijere;
- Fleksibilnost u radu (klizno radno vrijeme);
- Mogućnost napredovanja;

Uvjeti zaposlenja:

- Radni se odnos zasniva na određeno vrijeme (3 godine) s ugovorenim probnim rokom od 6 mjeseci zbog povećanog opsega posla.
- Okvirni početak rada 1. veljače 2026. godine

Pozivamo sve zainteresirane kandidate/kandidatkinje da se pridruže našem timu te pošalju svoj životopis i motivacijsko pismo putem linka za prijavu najkasnije do 11. siječnja 2026. godine.

Molimo kandidate/kandidatkinje da se prijavljuju isključivo preko linka za prijavu. Prijave pristigle na drugačiji način nećemo biti u mogućnosti uzeti u obzir.

Napomena

Kandidati/kandidatkinje koji ostvaruju pravo prednosti pri zapošljavanju na temelju članka 101. Zakona o pravima hrvatskih branitelja iz Domovinskog rata i članova njihovih obitelji *(Narodne novine broj 174/04, 92/05, 02/07. – Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske, broj: U-I-4585/2005, U-I-4799/2005, U-I-2446/2006, U-I-3502/2006 od 20. prosinca 2006., 107/07, 65/09, 137/09, 146/10 – Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske, broj: U-I-4042/2005 i dr. od 15. prosinca 2010., 55/11, 140/12, 33/13, 148/13 i 92/14),* dokazuju to rješenjem ili potvrdom o priznatom statusu iz koje je vidljivo to pravo, potvrdom o nezaposlenosti Hrvatskog zavoda za zapošljavanje izdanom u vrijeme trajanja ovog natječaja, te dokaz iz kojeg je vidljivo na koji je način prestao radni odnos kod posljednjeg poslodavca (rješenje, ugovor i sl.).

Kandidati/kandidatkinje koji ostvaruju pravo prednosti pri zapošljavanju na temelju članka 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom *(Narodne novine broj 152/14, 157/13 i 39/18)* dokazuju to rješenjem ili potvrdom o priznatom statusu iz koje je vidljivo to pravo.
Kandidati/kandidatkinje koji ostvaruju pravo prednosti pri zapošljavanju na temelju članka 48.f. Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata *(Narodne novine broj 33/92, 77/92, 86/92-pročišćeni tekst, 27/93, 58/93, 2/94, 76/94, 108/95, 108/96, 82/01, 94/01, 103/03 i 148/13),* dokazuju to rješenjem ili potvrdom o priznatom statusu iz koje je vidljivo to pravo, potvrdom o nezaposlenosti Hrvatskog zavoda za zapošljavanje izdanom u vrijeme trajanja ovog natječaja, te dokaz iz kojeg je vidljivo na koji je način prestao radni odnos kod posljednjeg poslodavca (rješenje, ugovor i sl.).

Kandidati/kandidatkinje koji ostvaruju pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnim zakonima, ostvaruju to pravo u odnosu na druge kandidate samo pod jednakim uvjetima.