



REGIONALNA ENERGETSKA AGENCIJA  
NORTH-WEST CROATIA  
SJEVEROZAPADNE HRVATSKE  
REGIONAL ENERGY AGENCY

Želiš li biti važan dio energetske tranzicije u Hrvatskoj?  
Vjeruješ u ideju da zajedno možemo i moramo bolje?  
Spreman/na si raditi u dvorcu(!), učiti, razvijati se i biti dio tima?

Onda si na pravom mjestu i možeš nastaviti čitati dalje 😊

Pozitiva, kreativna, snalaženje u različitim situacijama i projektnim zadacima.  
Komunikacija na engleskom jeziku, improvizacija kada je to potrebno.  
Rad u zadanim rokovima, komunikacijske vještine, mogućnost prenošenja znanja i iskustva kolegama, ali i široj zajednici.  
Putovanja unutar i izvan Hrvatske, snalaženje u vremenu i prostoru...  
Ako te nije uhvatila panika onda si ti zasigurno jedan/na od nas.

Zato jer su naši projekti sve veći, a tema napokon zaokuplja društvo – tražimo pojačanje!

Kao regionalna energetska agencija djelujemo od 2008. godine. Osnovani smo od strane Zagrebačke, Karlovačke, Krapinsko-zagorske županije i Grada Zagreba u sklopu EU programa *Inteligentna Energija za Europu*, no djelujemo na području cijele Hrvatske, ali i EU.

Prva smo energetska agencija osnovana u Republici Hrvatskoj, a danas jedna od vodećih u EU.

Tim smo stručnih, ambicioznih i pozitivnih ljudi koji svojim znanjem i inovativnošću mijenjaju način gospodarenja energijom u Hrvatskoj.

Poduzetnički način rada i razmišljanja unutar jedne javne ustanove - da, i to je moguće!



REGIONALNA ENERGETSKA AGENCIJA  
NORTH-WEST CROATIA  
SJEVEROZAPADNE HRVATSKE  
REGIONAL ENERGY AGENCY

## 1. Voditelj projekata – 2 izvršitelja, m/ž

Rok prijave: 6. prosinca 2021. godine

Mjesto rada: Zabok (Bračak)

Zbog porasta opsega poslovanja tražimo osobu za radno mjesto voditelj projekata, 2 izvršitelja (m/ž).

Idealni/a kandidat/kinja ispunjava sljedeće uvjete:

- VSS ili VŠS tehničkog ili ekonomskog smjera
- Visoka motiviranost i želja za učenjem i stjecanjem novih znanja i iskustava,
- Pozitivnost, odgovornost, komunikativnost, timski rad i proaktivnost,
- Usmjerenost na rješenja i rezultate,
- Analitičnost te sposobnost brzog identificiranja problema,
- Ima vrhunske komunikacijske i prezentacijske vještine i u govoru i pismu,
- Razvijene organizacijske sposobnosti i vještine planiranja,
- Aktivno znanje engleskog u govoru i pismu,
- Odlično poznavanje rada na računalu (MS Office paket, Outlook, Internet),
- Vozačka dozvola B kategorije,
- Najmanje jedna godina radnog iskustva u struci.

Što ćete raditi?

Vaši su glavni zadaci:

- Samostalna priprema/sudjelovanje u izradi tehničkih i ekonomskih rješenja, energetskih pregleda i certificiranja, investicijskih studija, poslovnih planova i analiza,
- Korištenje i upravljanje bazama podataka i alatima za energetske planiranje,
- Izrada tehničke projektne dokumentacije, strateških, programskih i planskih dokumenata iz područja energetskog planiranja i gospodarenja energijom,
- Vođenje i sudjelovanje u međunarodnim i domaćim projektima s područja održivog korištenja energije,
- Provođenje znanstvenih i istraživačkih projekata i programa,
- Prezentiranje Agencije na međunarodnim skupovima,
- Izrada ponuda na upit i davanje informacija na upit iz područja rada Agencije i dr.
- Koordiniranje rada vanjskih suradnika i suradnika niže složenosti,
- Obavljanje drugih poslova po nalogu ravnatelja Agencije, zamjenika ravnatelja i pomoćnika ravnatelja.

Što nudimo?

Nudimo:

- Raznovrstan i zanimljiv posao u poticajnom i dinamičnom radnom okruženju,
- Rad u mladom ambicioznom timu na EU i domaćim projektima,
- Kontinuirano stjecanje novih znanja i iskustava uz motivirajuća primanja i sustav nagrađivanja u odnosu na postignute rezultate rada,
- Osobni i profesionalni razvoj kroz različite oblike edukacije i usavršavanja,
- Povratne informacije o napretku i razvoju karijere,



REGIONALNA ENERGETSKA AGENCIJA  
NORTH-WEST CROATIA  
SJEVEROZAPADNE HRVATSKE  
REGIONAL ENERGY AGENCY

- Fleksibilnost u radu (klizno radno vrijeme),
- Mogućnost napredovanja.

#### Uvjeti zaposlenja:

- radni se odnos zasniva na određeno vrijeme (3 godine) s ugovorenim probnim rokom od 6 mjeseci zbog povećanog opsega posla
- planirani početak rada 1. siječnja 2022. godine.

Pozivamo sve zainteresirane kandidate da se pridruže našem timu te pošalju svoj životopis i motivacijsko pismo putem linka za prijavu najkasnije do 6. prosinca 2021. godine.

Uz životopis i motivacijsko pismo potrebno je priložiti sljedeću dokumentaciju za prijavu na natječaj:

- diploma,
- rodni list/domovnica,
- elektronički zapis o radno pravnom statusu.

Molimo kandidate da se prijavljuju isključivo preko linka za prijavu. Prijave pristigle na drugačiji način nećemo biti u mogućnosti uzeti u obzir.

#### Napomena

Kandidati koji ostvaruju pravo prednosti pri zapošljavanju na temelju članka 101. Zakona o pravima hrvatskih branitelja iz Domovinskog rata i članova njihovih obitelji (*Narodne novine broj 174/04, 92/05, 02/07. – Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske, broj: U-I-4585/2005, U-I-4799/2005, U-I-2446/2006, U-I-3502/2006 od 20. prosinca 2006., 107/07, 65/09, 137/09, 146/10 – Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske, broj: U-I-4042/2005 i dr. od 15. prosinca 2010., 55/11, 140/12, 33/13, 148/13 i 92/14*), dokazuju to rješenjem ili potvrdom o priznatom statusu iz koje je vidljivo to pravo, potvrdom o nezaposlenosti Hrvatskog zavoda za zapošljavanje izdanom u vrijeme trajanja ovog natječaja, te dokaz iz kojeg je vidljivo na koji je način prestao radni odnos kod posljednjeg poslodavca (rješenje, ugovor i sl.).

Kandidati koji ostvaruju pravo prednosti pri zapošljavanju na temelju članka 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (*Narodne novine broj 152/14, 157/13 i 39/18*) dokazuju to rješenjem ili potvrdom o priznatom statusu iz koje je vidljivo to pravo.

Kandidati koji ostvaruju pravo prednosti pri zapošljavanju na temelju članka 48.f. Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata (*Narodne novine broj 33/92, 77/92, 86/92-pročišćeni tekst, 27/93, 58/93, 2/94, 76/94, 108/95, 108/96, 82/01, 94/01, 103/03 i 148/13*), dokazuju to rješenjem ili potvrdom o priznatom statusu iz koje je vidljivo to pravo, potvrdom o nezaposlenosti Hrvatskog zavoda za zapošljavanje izdanom u vrijeme trajanja ovog natječaja, te dokaz iz kojeg je vidljivo na koji je način prestao radni odnos kod posljednjeg poslodavca (rješenje, ugovor i sl.).

Kandidati koji ostvaruju pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnim zakonima, ostvaruju to pravo u odnosu na druge kandidate samo pod jednakim uvjetima.

