

---

Na temelju članka 26. i 27. Zakona o radu ("Narodne novine", broj 93/14, 127/17 i 98/19) i članka 10. Statuta Regionalne energetske agencije Sjeverozapadne Hrvatske, OIB: 93298204867, Zagreb, Andrije Žaje 10, Upravno vijeće, na 63. sjednici, održanoj elektroničkim putem (on-line), dana 11. prosinca 2020. godine, donosi

**PRAVILNIK O DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU  
REGIONALNE ENERGETSKE AGENCIJE SJEVEROZAPADNE HRVATSKE**

**Članak 1.**

U Pravilniku o radu Regionalne energetske agencije Sjeverozapadne Hrvatske, KLASA: 524/3915/17/14, URBROJ: 0113-I-14 od 11. studenog 2014. i KLASA: 524/10577/17/17, URBROJ: 0121-I-17 od 08. prosinca 2017., u članku 53. dodaju se novi stavci 3., 4., 5. i 6. koji glase:

*"(3) Radnik nije ovlašten, bez izričite pisane suglasnosti Poslodavca, bilo kojim domaćim i/ili inozemnim medijima davati ikakve usmene i/ili pisane izjave koje se odnose na projekte koje je provodio i/ili provodi Poslodavac, odnosno, uopće, bilo kakve pisane i/ili usmene izjave koje se odnose na predmet poslovanja Poslodavca i/ili koje se na posredan i/ili neposredan način odnose na osobne podatke kojima Radnik tijekom obavljanja svojih redovitih poslovnih aktivnosti kod Poslodavca ima pravo pristupa, a koje se nalaze na evidencijama aktivnosti obrade Poslodavca u svojstvu voditelja obrade.*

*(4) Radnik nije ovlašten, bez izričite pisane suglasnosti Poslodavca, na svim i/ili bilo kojim društvenim mrežama (Facebook, Instagram, Twitter i sl.) objavljivati ikakve podatke o projektima koje je provodio i/ili provodi Poslodavac, odnosno, uopće bilo kakve podatke koji se odnose na predmet poslovanja Poslodavca i/ili koje se na posredan i/ili neposredan način odnose na osobne podatke kojima Radnik tijekom obavljanja svojih redovitih poslovnih aktivnosti kod Poslodavca ima pravo pristupa, a koje se nalaze na evidencijama aktivnosti obrade Poslodavca u svojstvu voditelja obrade, neposrednim objavama odnosno sadržaja i/ili prilaganjem poveznica na odgovarajuće mrežne stranice.*

*(5) Radnik je obavezan prilikom vršenja objava na svim i/ili bilo kojim društvenim mrežama (Facebook, Instagram, Twitter i sl.) i/ili na različitim mrežnim stranicama prilikom možebitnog komentiranja objavljenih članaka i/ili rasprava, svakodobno voditi računa o načinu i stilu svog izražavanja, pri čemu svakako mora svakodobno izbjegavati bilo kakve diskriminatorne izjave na osnovi rase, etničke pripadnosti, boje kože, spola, jezika, vjere, političkog ili drugog uvjerenja, nacionalnog ili socijalnog podrijetla, imovnog stanja, članstva u sindikatu, obrazovanja, društvenog položaja, bračnog ili obiteljskog statusa, dobi, zdravstvenog stanja, invaliditeta, genetskog naslijeđa, rodnog identiteta, izražavanja ili spolne orijentacije, te izjave bilo kakvog uvredljivog i/ili neprimjerenog sadržaja, te je nadalje obavezan, kod svake objave koja se odnosi na neko aktualno društveno i/ili politički osjetljivo pitanje, svakodobno navesti kako su stavovi izneseni u navedenoj objavi isključivo stavovi tog Radnika, te da isti ne odražavaju stavove njegova Poslodavca.*

*(6) Nepostupanje Radnika u skladu s naprijed navedenim obavezama opisanima st. 3., 4. i 5. ovoga članka, predstavljat će osobito tešku povredu obveze iz radnog odnosa, zbog koje će povrede, kao razloga za izvanredni otkaz, Poslodavac biti ovlašten odgovarajućom odlukom otkazati ugovor o radu takvome Radniku, te će u tom slučaju Radnik ujedno biti dužan naknaditi Poslodavcu svu štetu nastalu postupanjem navedenog Radnika u njenom cjelokupnom iznosu, te izmaklu dobit koju je Poslodavac mogao realno očekivati uzimajući u obzir sve okolnosti svakog pojedinog slučaja."*

---

---

**Članak 2.**

U članku 60. dodaje se nova točka 30. koja glasi:

"30. nepostupanje Radnika u skladu s obvezama propisanim odredbom članka 53. ovog Pravilnika o radu;"

**Članak 3.**

Ovaj Pravilnik objavit će se istovremeno na oglasnoj ploči u poslovnim prostorijama i na službenoj web stranici Poslodavca te će se dostaviti elektroničkom poštom svim radnicima, a stupa na snagu osmoga dana od dana objave.

KLASA: 524/16961-17/20

URBROJ: 0082-I-20

U Zagrebu, 11. prosinca 2020.

Upravno vijeće  
Predsjednik

  
Tomislav Marić, dipl. ing. traff.



Ovaj Pravilnik objavljen je istovremeno na oglasnoj ploči i na web stranici Poslodavca, te dostavljen elektroničkom poštom svim radnicima dana 15.12.2020., a stupio je na snagu dana 24.12.2020.

U Zagrebu, dana 15.12.2020.

Ravnatelj

  
dr. sc. Julije Domac

